



23 martie 2020

## Comunicat de presă

Potrivit prevederilor Legii nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 209/14.03.2020, modificată și completată prin OUG nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 231/21.03.2020, precum și ale H.G. nr. 217/2020 pentru aplicarea prevederilor Legii nr. 19/2020, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 230/21.03.2020, aducem la cunoștința persoanelor fizice și juridice interesate următoarele:

### 1. Pentru a beneficia de zile libere plătite, solicitantul trebuie:

- să formuleze o cerere scrisă prin care solicită acordarea de zile libere plătite pe care să o depună la angajatorul său;
- să anexeze cererii o copie a certificatului/certificatelor de naștere al/ale copilului/copiilor;
- să anexeze cererii o declarație pe propria răspundere a celuilalt părinte, din care să rezulte că acesta nu a solicitat la locul său de muncă zile libere ce i s-ar cuveni potrivit acestei legi și nici nu se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 1 alin. (3<sup>3</sup>) din actul normativ; solicitantul persoană singură din familia monoparentală nu trebuie să depună declarația pe propria răspundere cerută în cazul celorlalți solicitanți.

Conform prevederilor art. (3<sup>3</sup>) din lege, **nu beneficiază de zile libere plătite** persoanele care se află în una sau mai multe din următoarele situații:

a) este în concediul prevăzut la art. 2 alin. (1) sau art. 11 alin. (2) ori art. 31 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația

lunară pentru creșterea copiilor, aprobată cu modificări prin Legea nr. 132/2011, cu modificările și completările ulterioare;

- b) este asistentul personal al unuia dintre copiii aflați în întreținere;
- c) se află în concediu de odihnă/concediu fără plată.

De asemenea **nu pot beneficia de zile libere plătite** persoanelor ale căror raporturi de muncă sunt suspendate pentru întreruperea temporară a activității angajatorului sau în cazul soțului/soției acestora, în condițiile art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, așa zisul șomaj tehnic (art. 1 alin. (3<sup>4</sup>) teza întâi).

Prevederile legii **nu se aplică nici în cazul în care** celălalt părinte nu realizează venituri din salarii și asimilate salariilor, venituri din activități independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură, supuse impozitului pe venit potrivit prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare (art. 1 alin. (3<sup>4</sup>) teza a doua).

**2. De prevederile actului normativ pot beneficia părinții care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:**

- a) au copii cu vârsta de până la 12 ani, înscriși în cadrul unei unități de învățământ sau au copii cu dizabilități cu vârstă de până la 18 ani, înscriși în cadrul unei unități de învățământ;
- b) locul de muncă ocupat nu permite munca la domiciliu sau telemunca.

**Prin părinte, în sensul prezentei legi, se înțelege:**

A )părintele firesc, potrivit Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- b) adoptatorul;
- c) persoana care are copilul/copiii în încredințare în vederea adopției;
- d) persoana care are în plasament copilul sau în tutelă;
- e) persoana desemnată conform art. 104 alin. (2) din Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- f) părintele sau reprezentantul legal al persoanei adulte cu handicap înscrisă într-o unitate de învățământ.

**Beneficiază de prevederile prezentei legi și părintele sau reprezentantul legal al copilului cu handicap grav neșcolarizat, care a optat pentru acordarea indemnizației în condițiile Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, doar în condițiile în**

care activitatea serviciului de zi este suspendată ca urmare a condițiilor meteorologice nefavorabile sau a altor situații extreme decretate astfel de către autoritățile competente cu atribuții în domeniu.

**Prevederile prezentei legi se aplică și pentru părintele sau reprezentantul legal care are în îngrijire, supraveghere și întreținere persoana adultă încadrată în grad de handicap grav sau în grad de handicap grav cu asistent personal pentru care s-a optat pentru acordarea indemnizației în condițiile Legii nr. 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, doar dacă beneficiază de servicii de zi, a căror activitate a fost suspendată ca urmare a condițiilor meteorologice nefavorabile sau a altor situații extreme decretate astfel de către autoritățile competente cu atribuții în domeniu.**

Conform art. 32 din Decretul nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României “Pe perioada stării de urgență, prevederile Legii nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, nu se aplică angajaților sistemului național de apărare, angajaților din penitenciare, personalului din unitățile sanitare publice și altor categorii stabilite prin ordin al ministrului afacerilor interne, al ministrului economiei, energiei și mediului de afaceri și al ministrului transporturilor, infrastructurii și comunicațiilor, după caz.”

3. Conform prevederilor art. 1 din H.G. nr. 217/2020 sunt stabilite ca zile libere plătite, zilele lucrătoare până la încetarea situației de urgență decretate, **cu excepția zilelor lucrătoare din perioada vacanțelor școlare.**
4. Solicitanții pot solicita zile libere plătite pentru întreaga perioadă prevăzută de lege sau pentru o perioadă mai scurtă.

Pentru informații suplimentare ne puteți contacta la nr. de telefon 0752 104 696 sau telefon/fax 0244 510 372, precum și prin transmiterea unui e-mail la adresa: [itmprahova@itmprahova.ro](mailto:itmprahova@itmprahova.ro)

**Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul**